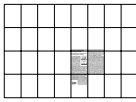
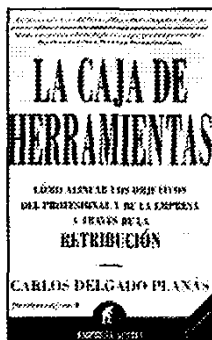
		Tirada: <b>24.200</b>	Sección: -	
		Difusión: <b>22.000</b>	Espacio (Cm_2): <b>154</b>	
Audiencia: <b>45.500</b>	Ocupación (%): <b>17%</b>	Valor (Ptas.): <b>120.239</b>		
Nacional	Economía	Valor (Euros): <b>722,65</b>		
Semanal		12/01/2004	Página: <b>43</b>	Imagen: <b>Si</b>

## La caja de herramientas

**Carlos Delgado Planás**

Edita Empresa Activa y PriceWaterhouseCoopers. Barcelona, 2003. 158 páginas.

En el siglo XXI se ha asistido a la consolidación de modelos de gestión empresarial impensables hace unas décadas. Pero no se trata sólo de tecnologías emergentes que revolucionan los procesos de producción o la distribución a grandes mercados de productos cada vez mejores y más asequibles. También han cambiado las relaciones laborales; tanto es así que en las grandes organizaciones se han redefinido sus departamentos de Recursos Humanos para gestionar su principal activo: las personas.



¿Es posible mantener tablas salariales o sistemas retributivos del pasado? ¿Qué ha de contemplar una nueva retribución para que satisfaga las necesidades de la empresa y las de su personal? ¿Podemos seguir utilizando modelos generalistas sin premiar la contribución real de la persona a la organización?

*La caja de herramientas* no es un manual para escuelas de negocios. Es mucho más. Ante todo porque el protagonista no es el dinero ni ese ente abstracto que llamamos organización, empresa, corporación. Sus protagonistas son personas reales que cuentan con vida propia y con una problemática profesional común en



nuestros días. Por ello, las soluciones que *La caja de herramientas* aporta son toda una lección, dirigida sobre todo, y ahí radica su novedad, al profesional preocupado por recibir, a cambio de su experiencia y su trabajo, una retribución justa, equilibrada y competitiva.

Carlos Delgado Planás es licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona, master en International Management (MIM) por ESADE y diplomado en el Programa de Alta Dirección de Empresas (PADE) por el IESE Business School de la Universidad de Navarra. En la actualidad es director de la División de Human Resource Services de PricewaterhouseCoopers. Es el responsable del área de Compensación, que agrupa e integra a los equipos especialistas en compensaciones y rendimiento, y del Plan de Compensación Flexible-PCF. Es autor, asimismo, de los libros *¡Mucho más que salario!: La compensación total flexible, Cómo complementar la pensión de jubilación a través de la empresa: La previsión empresarial en España* y *¡Págueme como yo quiero! El uso inteligente de la retribución flexible para directivos*, este último junto a José Ramón Pin, profesor ordinario del IESE.